

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ ХОЛДИНГА "ЛЕНТЕЛЕФОНСТРОЙ"

№1/42

ЛТС - Информ

10 марта 2015



Чтобы помнили



Содержание:

ПРИВЕТСТВИЕ

Обращение
генерального директора _____ 1

ПРОИЗВОДСТВО

2014: события года _____ 3

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Связь учебного процесса
института военного образования
и ОАО «ЛТС» _____ 8

В ногу со временем. Электронный
документооборот _____ 10

ЛЮДИ ЛТС:

Юбиляры 2015 года _____ 12

СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ:

Чтобы помнили _____ 16

О ПОБЕДИТЕЛЯХ:

70-летие Победы _____ 18

pr@lts.spb.ru
тираж 200 экз.
объем 24 полосы



Уважаемые коллеги!

Вы держите в руках внеочередной номер ЛТС-Информ. Очень надеюсь, что он будет для вас интересен, не безразличен, познавателен. Вы можете соглашаться или не соглашаться с тем, что в нем написано. Это и хорошо. У нас цензуры нет. Каждая статья – это мнение человека, написавшего ее. Почему появился этот номер? Потому что мне, генеральному директору компании Лентелефонстрой, не понравился предыдущий. Почему не понравился? Ну, во-первых: из-за нерадивости тех, кто его готовил, там не нашлось места статье генерального директора об итогах года и планах на 2015 год. А эту информацию ждали, как я понял из многочисленных ко мне обращений.

Во-вторых: некоторые авторы предыдущего номера написали неправду. Может они это сделали из-за недостатка информации, а может быть умышленно, я не знаю и не хочу знать. Я расскажу, как на самом деле мы сохраняем традиции компании.

Есть еще в-третьих, и в-четвертых, но даже первых двух пунктов достаточно для того, чтобы этот номер появился.

В этом номере вы прочтете блестящую статью о нашей производственной деятельности, написанную директором ООО «ЛТС» Цехош Ириной Васильевной, человеком, который действительно занимается производством, владеет материалом, а не будете удивляться умозаключениям людей, напрямую не участвующих в строительно-монтажных

работах, но судящих об этом хлестко, со всей революционной беспощадностью. Я также хочу заявить следующее: компания Лентелефонстрой имеет лабораторию в СПб ГУТ им. проф. М.А. Бонч-Бруевича. Об этом в журнале есть статья с фотографиями директора Института военного образования СПбГУТ им. проф. М.А. Бонч-Бруевича Лубяникова Александра Андреевича. Поэтому, «проявляя чувства собственного достоинства...» (я цитирую автора близко к тексту) компания ЛТС сотрудничает с университетом и поддерживает отношения именно с теми людьми, которые вкладывают душу в обучение наших детей, занимаются их патриотическим воспитанием, а не ведутся на разные московские подачки. Именно через эту лабораторию проходят ежегодно сотни студентов, и мы этим очень гордимся. И вызывает недоумение, когда нам за это пеняют. Курировать много лабораторий, к сожалению, мы не можем по финансовым причинам. Мы выбрали, вернее, нас выбрали самые достойные люди в СПбГУТ им. проф. М.А. Бонч-Бруевича и мы горды тем, что нам дали возможность помогать именно им, а не тем, кто нравится автору статьи в предыдущем номере.

И еще, рефреном в предыдущем номере проходит «все не так, вот раньше было лучше, слаще». Так вот, я работаю в отрасли с 1979 года и лучше автора знаю, как было раньше. Раньше работало 10 трестов в системе Министерства Связи РФ и плюс еще 4 треста в системе Министерства связи СССР. Сейчас, практически, их всех нет, а мы еще живы. Много компаний закончили свое существование, это и Межгорсвязьстрой, УС1, Радиострой, Связьстрой 1, 2, 3, 5, 7, Дальсвязьстрой, а мы держимся, хотя нам трудно. Сейчас не время для таких больших и белых организаций, как Лентелефонстрой. Я уже много раз говорил, что пока не перестанут убивать отрасль строительства телекоммуникаций, нам будет все труднее и труднее. Поэтому, действительно, раньше было лучше, но не потому, что мы стали хуже.

В этом номере мы вспомним тех, кого с нами, увы, уже нет и тех, у кого в этом году юбилей. Я считаю это очень важно.

Кстати, в предыдущем номере корреспондент спрашивает: «А справился бы нынешний Лентелефонстрой с теми задачами, с которыми справлялся предыдущий ЛТС?» Ответственно заявляю, что однозначно бы справился. А вот смог бы предыдущий ЛТС построить Мезень-Несь или Ленск-Толокан, думаю, что вряд ли.

Еще хочется сказать, что большое заблуждение уважаемого мною Прудинского В.С., что нет общения между людьми, просто мы с Вами, уважаемый Владимир Семенович, не обо всем знаем и это тоже очень хорошо.

Я далек от мысли, что у нас все замечательно. Конечно же нет, но мазать нас только черной краской неправильно. Есть много справедливых нареканий, не спорю, но стоит уважаемым авторам и на себя посмотреть непредвзято. Я утверждаю, что у нас плохо работает служба персонала совместно с отделом кадров. Любой кадровый вопрос с помощью этой службы не решается, скамейка запасных не то что бы короткая, ее просто нет. Так же стоит задуматься, почему не хотят обучать персонал в НОУ «ЛТС-УВЦ». Если на спектакль не идут, значит что-то с актерами и режиссером не так. Насильно сделать счастливыми нельзя. Заставить обучать персонал только административными методами в приказном порядке неправильно. Может я ошибаюсь, но вряд ли. Нужно искать другие формы, другое время обучения, другую мотивацию директоров дочерних обществ в обучении персонала.

Пользуясь случаем, я обращаюсь к директорам дочерних обществ со следующим заявлением: «Если Вы, уважаемые господа, позиционируете себя как директора юридического лица со всеми атрибутами власти, то и ведите себя соответственно. Зарплата ваших работников, налоги, кредиторка и дебиторка – это зона Вашей ответственности. По долгам надо платить. Если Вы всего этого по каким-то причинам не можете, то надо подавать в отставку. Это будет честно».

Что же нас с вами ждет в 2015 году? На день когда я пишу эту статью, я точно не знаю. Знаю одно, в 2015 году нам необходимо погасить кредит в банке. Сейчас идут переговоры о реструктуризации действующих кредитных договоров. По их результатам будет составлена «дорожная карта», которая может, да и скорее всего будет включать в себя изменения в структуре холдинга, количестве юридических лиц. Когда это будет понятно я всех проинформирую, а пока мы должны работать и обеспечить наши коллективы достойной заработной платой. Это наша с Вами святая обязанность.

Извините за сумбур, зато написано от души и в один присест, без причисывания и приглаживания острых углов.

И еще. Наступающий 2015 год – это год 70-летия Победы в страшной войне. Давайте не забывать какой ценой для каждой семьи она добывалась. Давайте помнить, что победители мы, и победа всегда будет за нами.

С приближающимся Великим праздником. Все будет хорошо.

***Ваш генеральный директор,
Г. М. Слуцкий***

2014: СОБЫТИЯ ГОДА



**И.В. Цехош, директор
ООО «Лентелефонстрой»**

“Всеу свое время, и время всякой вещи под небом: время рождаться, и время умирать; время насаждать, и время вырывать посаженное; время убивать, и время врачевать; время разрушать, и время строить; время плакать, и время смеяться; время сетовать, и время плясать; время разбрасывать камни, и время собирать камни; время обнимать, и время уклоняться от объятий; время искать, и время терять; время сберегать, и время бросать; время раздирать, и время сшивать; время молчать, и время говорить; время любить, и время ненавидеть; время войне, и время миру.”

Екклесиаст, глава 3

Марафон «Строительство сетей связи - 2014», державший нас в напряжении целый год, завершен. Можно точно сказать, что год был исключительным по накалу, и широкомасштабность работ, выполненных далеко не в тепличных, а, скорее, в экстремальных условиях, беспрецедентна в истории холдинга. Конечно, были и проблемы, и неудачи, где-то просто немного не дотянули, но то, что удалось сделать, переоценить трудно. Более того, зачастую первопричины проблем были вне зоны ответственности Лентелефонстрой, но об этом чуть ниже.

О ШИРОКОМАСШТАБНОСТИ

Мы одновременно вели стройки в различных городах и поселках:

в Ленске (Якутия) и Неси (Ненецкий автономный округ), в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, Вологде и Череповце, в Архангельской и Тверской областях, в Мурманске и Мурманской области (в том числе, в закрытых городах), в Сыктывкаре и Петрозаводске, в Калининграде и Пскове.

Мы одновременно вели разноплановые стройки, отличающиеся друг от друга технологически и требующие применения различных ресурсов (рабочих и инженеров различных специальностей, применения различной строительной техники, различных инструментов и приборов):

строительство сетей PON/FTTb, строительство магистральных линий связи, строительство ведомственных сетей связи, строительство объектов городской инфраструктуры.

Мы одновременно вели стройки для различных заказчиков:

Ростелеком, Мегафон, Транснефть, Хуавей, МГТС и др.,

и каждый из этих заказчиков, опираясь на свои внутренние регламенты, выдвигал различные требования к организации производства, отчетности и т.п.

Неужели кто-то думает, что всё это произошло по мановению волшебной палочки без налаженных бизнес-процессов, без постановки задач и жесткого контроля со стороны генерального

директора, без знаний и самоотверженного труда со стороны всех участников стройки? Неужели кто-то думает, что это были тривиальные задачи? Могла ли компания, не имеющая «внутреннего стержня», решить эти задачи? Ответ очевиден.

ОБ ЭКСТРЕМАЛЬНОСТИ

Работы велись в сложных климатических условиях, в том числе при температурах окружающего воздуха, достигавших минус 40 градусов, – понятно, что это далеко «не сахар».

Работы велись в режиме 12-часового рабочего дня, зачастую без выходных и праздников.

Работы велись на основании договоров, подписанных на жестких условиях: ограниченное финансирование и сжатые сроки строительства – хотя по логике вещей для сжатых сроков должно быть увеличенное финансирование.

Работы велись «с листа»: ввиду сжатых сроков строительно-монтажные работы практически осуществлялись параллельно проектированию – у нас не было, например, такой роскоши, как наличие заказной спецификации, чтобы заранее закупить все необходимые материалы.

Неужели кто-то думает, что это было под силу дилетантам? Могла ли компания, не соответствующая стремительному времени скоростей, всё это осуществить? Ответ подсказок не требует.

Да, эти стройки не сопровождалась публичной оглаской, перерезанием ленточек, посиделками и пр. и пр. Хорошо это или плохо – вопрос открытый, мы же просто работали.

О ТОМ, ЧТО МЫ СДЕЛАЛИ

Работа на корпоративных объектах в 2014 году велась по трем основным направлениям:

- строительство сетей широкополосного доступа PON/FTTb для Макрорегионального филиала «Северо-Запад» ОАО «Ростелеком»;
- строительство городских ВОЛС и отводов от магистральных ВОЛС ОАО «Мегафон»;

- строительство ВОЛС ОАО «АК» Транснефть».

Помимо этого, предприятия холдинга выполнили большой объем работ по своим прямым договорам на объектах городской инфраструктуры и на объектах других операторов связи.

Окончательные итоги 2014 года ещё не подведены, но имеющиеся результаты 9-ти месяцев говорят о положительной динамике:

Наименование работ	Ед. изм.	9 мес. 2013 г.	9 мес. 2014 г.	
Проектирование кабельных линий связи	км	685	1 331	+94%
Прокладка кабелей	км	1 677	1 947	+16%

В 2014 году был выполнен значительный объем работ по строительству сетей широкополосного доступа, соответственно возросли выполняемые при этом работы:

Наименование работ	Ед. изм.	9 мес. 2013 г.	9 мес. 2014 г.	
Монтаж муфт	шт.	1 755	2 359	+34%
в т.ч. оптических	шт.	929	1 459	+57%
	сварка	19 246	55 768	+190%
Монтаж оконечных устройств различного типа (коробок, боксов, шкафов и т.п.)	шт.	4 082	13 360	+227%

Также значительно возросла реализация продукции, применяемой при строительстве сетей широкополосного доступа:

Наименование реализованной продукции	Ед. изм.	9 мес. 2013 г.	9 мес. 2014 г.	
Кабель оптический	км	243	1 704	+601%
Коробка распределительная оптическая	шт.	1 067	40 697	+3 714%

В 2014 году наши основные заказчики не осуществляли большого строительства магистральных и зонавых ВОЛС на территории Северо-Западного федерального округа, соответственно, не был востребован в полном для нас объеме такой вид работ как разработка траншеи механизированной колонной - этот показатель за 9 месяцев уменьшился на 95%, при этом также уменьшились такие сопутствующие работы как ГНБ (в погонных км - на 57%, в штуках - на 67%). Но, одновременно с этим на 347% выросли работы по подвесу кабеля (именно этот способ прокладки применялся при строительстве трассы в Якутии для Транснефти).

Также одна из примет 2014 года - появились работы, связанные с монтажом систем безопасности - монтаж датчиков систем пожаротушения и охранных систем, монтаж

видеокамер (в 2013 году эти показатели были практически нулевыми).

В то же время, за 9 месяцев 2014 года мы зафиксировали уменьшение таких видов работ как:

- проектирование станционных сооружений - на 55%;
- пуско-наладка телекоммуникационного оборудования SDH, DWDM и др. - на 44%.

Конечно, показатели 4 квартала могут внести коррекцию в общие итоги, но вряд ли изменится общий тренд. Нам предстоит проанализировать эти цифры и, при необходимости, откорректировать программу 2015 года.

Иногда за цифрами мы не видим результата работ, не видим того, каких усилий это стоило строителям, жертвовавшим не только своим личным временем, но и здоровьем.

НАШИ КОРПОРАТИВНЫЕ ОБЪЕКТЫ ИЛИ ВСЁ ОСТАЁТСЯ ЛЮДЯМ

ВОЛС «Мезень-Несь»

Протяженность: 118 км

Основные исполнители работ: ЛТС-Проект (проектирование) и СМУ-2 (СМР).

Особенности проекта: удаленность от магистралей, работа в условиях крайнего севера, заболоченная на 90% местность, сжатые сроки строительства.

Основной способ выполнения работ: прокладка кабеля в грунт.

Работы начались ещё в конце 2013 года и успешно были завершены в 2014 году. Заказчиком проектных работ выступило ГУП Ненецкого автономного округа «Ненецкая компания электросвязи». Строительно-монтажные работы были выполнены исключительно за счет собственных средств холдинга Лентелефонстрой. Строители и проектировщики работали в тесном сотрудничестве, начиная от предпроектного обследования и выбора оптимального маршрута трассы, до завершения стройки. Специально для данной трассы были закуплены вездеходы. Хотелось бы обратить внимание на то, что выполнение работ вдали от «большой земли» влечёт за собой дополнительные затраты на мобилизацию/демобилизацию техники и людей, а на этом объекте нужно было ещё выполнить три перехода через реки методом горизонтально-направленного бурения.

Результат работ: город Мезень Архангельской области и заполярный поселок Несь в Ненецком автономном округе соединены, а у жителей Ненецкого автономного округа появилась потенциальная возможность широкополосного доступа в интернет. К сожалению, до сих пор не решен вопрос об эксплуатации построенной ВОЛС, но это уже другая история.

ВОЛС «Ленск-Талакан»

Протяженность: 336 км

Основной исполнитель работ: СМУ-2 (СМР).

Особенности проекта: удаленность от магистралей, работа в сложных климатических условиях (Якутия), жесткие регламенты ОАО «АК «Транснефть».

Основной способ выполнения работ: подвес кабеля на опоры ВЛ.

Заказчиком работ выступило ООО «Кабельные коммуникации» из Челябинска. Работы на объекте велись в интересах ОАО «АК «Транснефть».

На этом объекте мы немного «не дотянули» - из 336 км успели проложить 315 км. На начальном этапе стройки произошла определенная пробуксовка ввиду необходимости проведения большого объема мероприятий, предписанных регламентами Транснефти, ввиду либо отсутствия

проектной документации, либо её изменения, ввиду проблем с поставкой материалов, а ещё потом закрывали технологические дороги для проезда транспорта (а других дорог там просто нет!), а когда мы уже были на финишной прямой, на объекте начались морозы до минус 40 градусов... Конечно, были и субъективные причины задержки строительства, и, наверняка, мы сделали не всё, зависящее от нас – в любом случае, анализ проведен и хочется верить, что в будущем будем «дотягивать».

Магистральные и городские ВОЛС ОАО «Мегафон»

На протяжении 2010 - 2013 годов ОАО «Мегафон» осуществляло широкомасштабное строительство магистральных линий связи, и Лентелефонстрой в качестве федерального подрядчика проложил тысячи километров кабеля в Вологодской, Архангельской, Мурманской, Псковской, Тверской, Калининградской и Ленинградской областях, республике Коми. Средняя протяженность объекта составляла 300 км. В зависимости от технического задания строительство осуществлялось либо способом прокладки кабеля в грунт (эти работы осуществляли предприятия холдинга, оснащенные мехколоннами - СМУ-2, СМУ-4, СМУ-5, ЛТС - Псков, а проектирование при этом – ЛТС - Проект), либо способом подвеса на ЛЭП – эти работы выполнялись за счет привлечения наших партнеров - внешних субподрядчиков.

2014 год характеризовался завершением больших строек (в частности, завершено строительство 300-километровой трассы «Ржев – Торопец – Осташков» и 400-километровой трассы «Сыктывкар - Ухта», на которых работали СМУ-2 и СМУ-5) и наличием множества (десятков!) малых объектов – отводов к базовым станциям от магистральных ВОЛС. Эти малые объекты, протяженностью в среднем 0,5 - 2 км, как правило, находятся в удаленной местности, при этом затраты на мобилизацию техники и людей могут превышать стоимость проведения СМР. Очевидно, что эти объекты экономически целесообразнее проводить силами локальных предприятий, находящимися в районах проведения работ. Именно поэтому на реализацию этих объектов мы привлекали внешних субподрядчиков. Возможность и формы нашего участия в продолжении этих работ требуют дополнительного анализа и обсуждения.

Но, в любом случае, когда, например, будете ехать на поезде из Санкт-Петербурга в Москву (или обратно), вспомните о том, что возможность мобильной связи предоставлена, в том числе, и нашими строителями!

Сети PON/FTTb ОАО «Ростелеком»

В 2014 году наибольшую долю в выполненном объеме работ составляли объекты ОАО «Ростелеком» по строительству сетей широкополосного доступа, именно поэтому об этом объекте более подробно.

В настоящее время оператор осуществляет мероприятия по «захвату рынка» и, соответственно, проводит широкомасштабную работу по модернизации сети – прокладке волоконно-оптического кабеля до домов или до квартир абонентов.

В соответствии с требованиями законодательства в конце 2013 года и на протяжении 2014 года Ростелеком проводил открытые тендеры, в которых мы приняли участие и победили в определенном количестве лотов - правильнее сказать, мы стали одним из крупнейших подрядчиков на Северо-Западе.

Хотелось бы напомнить о том, что именно Лентелефонстрой стоял у истоков строительства сетей ШПД в конце первого десятилетия 21 века, так что здесь мы не были новичками, но теперь предстояло выполнить работы, многократно превышающие по объему. Более того, впервые в истории холдинга нам предстояло выполнять работу одновременно во всех восьми филиалах макрорегиона «Северо-Запад».

Мы вели работу в 40 (!) городах Северо-Запада (больших и маленьких) - от Светлого в Калининградской области до Мирного в Архангельской, от Ковдора в Мурманской области до Новосokolьников в Псковской области, при этом наибольший объем работ пришелся на такие города, как Санкт-Петербург, Мурманск, Вологда и Череповец.

Проблемы, экономика и результаты

Как шла реализация проекта? Напряженно, с решением множества проблем, причем с самого начала. Заказчиком были предъявлены жесткие требования по срокам выполнения работ (в Ростелекоме «захват рынка»), поэтому, прежде всего, необходимо было в минимально возможные сроки провести проектирование и закупить материалы (впрочем, это уже становится атрибутом нашего времени).

На момент подачи тендерной заявки мы составили бюджет проекта, оценили экономику, а через 10 дней (в буквальном смысле) после подписания договоров заказчик внёс изменения: была утверждена для обязательного применения новая техническая политика построения сетей PON и, как следствие, была изменена номенклатура применяемых материалов (кабелей, коробок) и экономика строительства домовых распределительных сетей. Пришлось приспособливаться.

Во время реализации программы FTTb была значительная задержка в поставке оборудования ШАН со стороны Ростелекома, а для нас следствием этого было нарушение ритмичности работ, особенно это сказалось в Мурманской области, где мы были единственным подрядчиком и предстояло активировать 30 тысяч домохозяйств (домохозяйство – это квартира) – потребовалось время для восстановления нормального производственного процесса.

Помимо этого, нам пришлось выполнить существенный объем работ по восстановлению телефонной канализации (как и другие инженерные коммуникации в наших городах, она оставляла желать лучшего), хотя предполагалось проводить работы по прокладке кабеля в существующую канализацию. Например, в Волхове Ленинградской области объем восстановления составил 30% от общей протяженности канализации.

В середине 2014 года заказчик ввёл новую номенклатуру материалов и поменял принципы ценообразования: фактически Ростелеком снизил стоимость работ, мотивируя это снижением стоимости основных материалов (коробок, кабелей), которое (снижение), в свою очередь, было достигнуто по результатам отдельных конкурсов, проведенных Ростелекомом. На деле оказалось, что победители конкурсов на поставку материалов не были готовы поставлять продукцию в заявленные сроки, а у нас - договорные обязательства по выполнению СМР... Мы были вынуждены не только покупать имеющуюся в тот момент на рынке продукцию, стоимость которой была выше, чем было предусмотрено тендером, но и проводить дополнительные переговоры с нашими субподрядчиками, искать компромиссы. Опять время и деньги...

То, что происходило осенью-зимой 2014 года - изменение валютного курса, двузначная инфляция - комментариев не требует. Мы же получили уведомления от производителей материалов о повышении стоимости. Конечно, по этому вопросу сейчас проводятся определенные переговоры с Ростелекомом, и мы надеемся на положительное решение.

Одна из главных проблем, с которой мы столкнулись ввиду широкомасштабности строительства, - острая нехватка рабочей силы, особенно в дефиците были сварщики. Это было ещё и потому, что помимо нас у Ростелекома были и другие подрядчики – ощущалась острая конкуренция, и нужно было приспособливаться и здесь.

Но, несмотря на всё это, на середину декабря 2014 года нам удалось сделать следующее:

в 40 городах Северо-Запада, более, чем в 2 000 домах, мы обеспечили активацию 200 тысяч домохозяйств.

На середину декабря 2014 года по программе строительства сетей ШПД мы освоили 500 млн. рублей, что на 32% более запланированного в январе (предполагалось освоить 378 млн. рублей).

Теперь интернет до 100 Мбит/с и услуги интерактивного телевидения от Ростелекома доступны жителям нашего региона, в том числе, благодаря строителям Лентелефонстра!

Организация работ

По сути дела, каждый дом, в котором мы проводили работы, – это отдельный объект. А у нас таких было 2 000, и для каждого нужно было обеспечить мониторинг хода строительства, начиная от снабжения материалами и, заканчивая сдачей в эксплуатацию. А ещё надо было правильно расставить приоритеты (людей не хватало, материалов не хватало, ну а про деньги я вообще молчу). Конечно, были и ошибки, и сбои.

Ввиду ограниченности времени, совещания носили в основном целевой характер и чаще всего проводились в режиме аудиоконференции (невозможно было одновременно находиться и в Калининграде, и в Вологде), но при этом каждую пятницу у генерального директора проходило обязательное подведение итогов и постановка задач на следующую неделю.

Помимо этого, в Санкт-Петербурге Ростелеком организовал работу штаба, в работе которого на ежедневной основе принимал участие наш руководитель проекта.

Исполнители

Одна из особенностей данного проекта заключается в том, что все предприятия холдинга, за исключением УМ-2 и УВЦ, приняли в нём участие – кто-то в большей степени, кто-то в меньшей. Конечно, основная ставка и делалась на наши предприятия, но уже с самого начала было ясно, что потребуются привлечение внешних подрядчиков, хотя в нашем родном Санкт-Петербурге основной объем работ был выполнен силами Лентелефонстра.

Что показал опыт? При выполнении больших проектов (тем более с большим количеством неопределенностей, как у нас) делать ставку только на «летучие бригады» имеет большое количество рисков – к таким бригадам не применишь административный ресурс, призывы о чести холдинга с ними в ход не идут и т.д., и т.п. Один из наших внешних субподрядчиков, выполнявший большой объем работ, сделал ставку именно на «летучие бригады», при этом не выстроив у себя систему управления и контроля, следствием этого для проекта в целом было постоянное нарушение промежуточных сроков со стороны этого подрядчика, а для нас – необходимость ручного управления им, ведь у нас и договорные обязательства перед заказчиком и, мы, действительно дорожим честью холдинга.

О ТАКСОФОНАХ И СМАРТФОНАХ

По данным международного агентства iKS-Consulting, занимающегося анализом рынка телекоммуникаций, стабилизация рынка ШПД привела к тому, что конкуренция среди операторов связи сместила акцент с «ценовых войн» на мероприятия, направленные на повышение лояльности абонентов, которым предлагается расширенный набор услуг, включающий в себя, например, кросс-платформенные решения – возможность просмотра контента на всех устройствах (ТВ, компьютер, смартфон), а также предлагаются решения для «умных домов» и т.д.

Очень хочется надеяться, что теперь операторы связи при проведении торгов по выбору подрядных организаций также сместят акценты с «ценовых войн» в сторону компаний, которые имеют производственные базы, которые смогут обеспечить и гарантийное обслуживание, и проведение аварийно-восстановительных работ и смогут быть надежными партнёрами в достаточно длительной перспективе. Конечно, при этом подрядная организация должна соответствовать требованиям времени.

Ежегодно наши ВУЗы выпускают сотни менеджеров, и привлечь молодежь на управленческие позиции не такая уж и проблема, да и среди наших менеджеров среднего звена достаточно много молодых ребят, которым едва исполнилось 30 лет, и у которых есть желание работать в строительной отрасли. Да, опыта им не хватает, но это вопрос времени – научатся. Да, они другие, но ведь и на смену таксофонам пришли смартфоны, и время, когда мы копили двухкопеечные монетки, чтобы сбегать на улицу в телефонную будку поговорить по телефону, ушло безвозвратно.

Сейчас, на мой взгляд, пришло время подумать о «рабочих лошадках». Сейчас, например, мы ощущаем дефицит в квалифицированных сметчиках и инженерах ПТО, а разрушенная в нашей стране система начального и среднего профессионального образования нашла своё отражение и в Лентелефонстрое.

Мы должны подумать о создании конкурентоспособных рабочих мест, тогда и традиции будут не только сохранены, но и приумножены. Важно помнить, что простое подражание старому не есть следование традиции, без инноваций, которые вносят в нашу жизнь динамику и напряженность, нам не обойтись. Хочется процитировать слова академика Д.С. Лихачева: «...простое подражание старому не есть следование традиции. Творческое следование традиции предполагает поиск живого в старом, его продолжение, а не механическое подражание иногда отмершему». Об этом нам надо сейчас думать.

О ГЛАВНОМ

Я умышленно не выделяла кого-либо по именам и фамилиям по причине того, что 2014 год показал, что, несмотря на трудности, несмотря на то, что не всё было так гладко, как хотелось бы, несмотря на то, что мы ругались до хрипоты, швыряли телефонные трубки и хлопали дверью, хитрили и, порой незаслуженно обижали друг друга (это действительно всё было), несмотря на всё это, мы – команда единомышленников и поэтому хочется сказать спасибо:

- линейному персоналу за то, что вы создаете наши победы и всегда расплачиваетесь за чужие ошибки;

- инженерам ПТО и сметчикам за то, что вы открываете и закрываете стройку, а то количество бумаг, которое вы перелопачиваете – уму не постижимо;

- проектировщикам за то, что вы не боитесь идти первыми, а ещё за то, что на вас всегда можно переложить половину проблем;

- снабженцам и логистикам за то, что на вас можно переложить вторую половину проблем;

- руководителям проектов за то, что вы служите амортизаторами и всегда готовы взять все проблемы на себя;

- секретарям и водителям за то, что вы служите

громоотводами и делаете жизнь комфортней;

- уборщицам за то, что вы создаёте чистоту;

- экономистам и финансистам за то, что вас всегда можно сделать «крайними»;

- работникам, не перечисленным выше, за то, что вы являетесь теми «винтиками и гаечками», без которых предприятие может просто остановиться;

- директорам предприятий за то, что, вы, в конечном итоге, отвечаете за всё!

СПАСИБО ВСЕМ!

P.S. Каждый объект – живой организм, у каждого – своя судьба, бывают объекты большие, бывают маленькие, бывают простые, а бывают сложные, бывают счастливые, а бывают с трудной судьбой, но рядовых объектов не бывает.

P.P.S. Не оплакивай, смертный, вчерашних потерь,

Дел сегодняшних завтрашней меркой не мерь.

Ни былой, ни грядущей минуте не верь.

Верь минуте текущей, будь счастлив теперь!

Омар Хайям

И.В. Цехош,

директор ООО «Лентелефонстрой»

СВЯЗЬ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА



Г.М. Слуцкий и А.А. Лубяников

**Института
военного образования
Санкт-Петербургского
государственного университета
телекоммуникаций имени
профессора М.А. Бонч-Бруевича
с производственной
деятельностью
ОАО «Лентелефонстрой»**

В настоящее время Россия интегрируется в мировое образовательное пространство, являясь участником Болонского процесса, что требует повышения качества образовательных услуг. В этой связи актуальность совершенствования системы высшего образования не вызывает сомнений, однако акценты при разработке путей решения проблемы создания доступного, качественного и эффективного образования всё больше смещаются в сторону связи с производством.

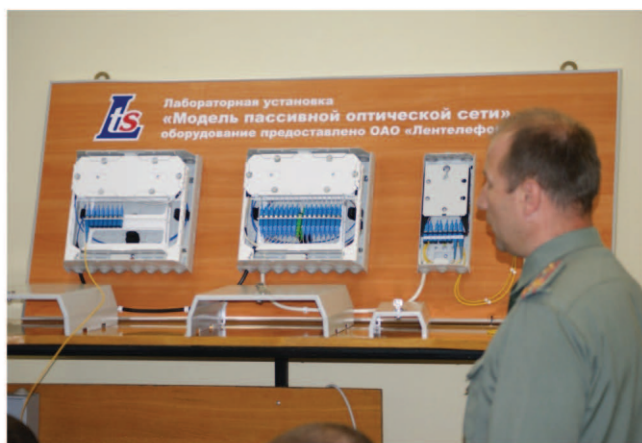
Вот уже более десяти лет ОАО «Лентелефонстрой» активно сотрудничает с Институтом военного образования Санкт-Петербургского государственного университета телекоммуникаций имени проф. М.А. Бонч-Бруевича.

Для реализации образовательных программ по направлениям и специальностям, по которым проводится обучение в ИВО СПбГУТ, а также для организации переподготовки специалистов для министерств и ведомств, где



законодательством Российской Федерации предусмотрена воинская служба, благодаря помощи ОАО «Лентелефонстрой» создан и используется в обучении цифровой учебный узел связи, представляющий собой элемент сети связи с использованием современных способов обработки сигналов, а также организован высокоскоростной доступ в глобальную сеть Интернет, что значительно повысило качество организации учебного процесса.

Большую помощь ОАО «Лентелефонстрой» оказал ИВО СПбГУТ в приобретении оборудования и приборов для модернизации учебных аудиторий и лабораторий. Ректором университета доктором технических наук, профессором Сергеем Викторовичем Бачевским неоднократно выражалась огромная благодарность руководству ОАО «Лентелефонстрой» за оказание безвозмездной помощи ВУЗу. В рамках долгосрочного сотрудничества между ОАО «Лентелефонстрой» и Санкт-Петербургским государственным университетом телекоммуникаций имени проф. М.А. Бонч-Бруевича, Институту военного образования была изготовлена и подарена лабораторная установка «Модель пассивной оптической сети», которая была сразу же включена в учебный процесс и расширила возможности организации



и более качественного проведения практических занятий и лабораторных работ со студентами Института военного образования, особенно на единственном в ВУЗе «специалитете» – «Инфокоммуникационные технологии и системы специальной связи».

Специалисты ОАО «Лентелефонстрой», некоторые из которых являются выпускниками ИВО, всегда приходят на помощь по обеспечению учебного процесса в качестве консультантов по ремонту, настройке и обслуживанию современного оборудования.

Постоянно ведется конструктивный диалог и обмен мнениями по дальнейшему совершенствованию учебного процесса и определению путей дальнейшего взаимовыгодного сотрудничества между директором Института военного образования Лубянниковым Александром Андреевичем и генеральным директором



ОАО «Лентелефонстрой» Слуцким Григорием Моисеевичем.

Также, хочется отметить, что генеральный директор ОАО «Лентелефонстрой» Слуцкий Григорий Моисеевич на протяжении всего долгого времени сотрудничества с ИВО СПбГУТ, постоянно принимает активное участие в военно-патриотической и воспитательной работе ВУЗа. Это и возложение венков к могилам воинов, павших в боях Великой Отечественной войны, это торжественные мероприятия, посвященные Дню Победы, Дню защитника Отечества, Дню военного связиста, Дню начала военной подготовки в ВУЗе и многих других. Благодаря его помощи и поддержке команда КВН Института военного образования успешно играет в Региональной Невской Лиге Международного Союза КВН, а спортсмены института одерживают победы на международных, всероссийских и региональных соревнованиях.

А.А. Лубянников
директор Института
военного образования
СПбГУТ им. проф. М.А. Бонч-Бруевича



Л.М. Балыгина
начальник канцелярии
ОАО «ЛТС»

Вопрос о необходимости автоматизации управления документооборотом давно перешел в практическую плоскость, и все больше российских предприятий внедряют у себя системы электронного документооборота, позволяя организациям уже на собственном опыте оценить преимущества новой технологии работы с документами. Независимо от того, чем определяется интерес к документоориентированным информационным системам, все организации начинают с выбора подходящей системы из бесчисленного множества, присутствующих на российском рынке. Не исключением стала и наша компания.

Вместе с бывшим начальником отдела информационных технологий Вечкаевым В.С., который стал моим единомышленником в переходе на электронный документооборот, мы посетили несколько презентаций и сделали свой выбор в пользу компании «Корус консалтинг». В этой компании работают очень приятные, а главное, настойчивые люди. Они убедили нас, что они лучшие. Началась работа: внедрение, обучение.

Большинство предприятий признают достоинства электронного документооборота, который имеет следующие преимущества:

- многокритериальный поиск документов;
- контроль исполнения документов;
- регистрация документов;
- ввод резолюций к документам;
- распределенная обработка документов в сети;
- распределение прав доступа к различным документам и функциям системы;
- ведение нескольких картотек документов;
- работа с проектами документов;
- распределение находящихся на исполнении

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

документов по «папкам» в зависимости от стадии исполнения документа: поступившие, на исполнении, на контроле и другие;

- формирование стандартных отчетов;
- обмен документами по электронной почте;
- отслеживание перемещений бумажных оригиналов и копий документов.

Документооборот представляет собой движение документов в организации с момента их создания или получения до завершения исполнения или отправления. В комплекс работ с документами входит: прием, регистрация, рассылка, контроль исполнения, формирование дел, хранение и повторное использование документации, справочная работа.

Электронный обмен данными – это реальность, с которой сегодня сталкивается практически каждый. Отсутствие необходимости вручную размножать документы, отслеживать перемещение бумажных документов внутри организации, контролировать порядок передачи конфиденциальных сведений существеннейшим образом снижает трудозатраты делопроизводителей. Сквозной автоматический контроль исполнения на всех этапах работы с документами кардинально повышает качество работы исполнителей, делает сроки подготовки документов более прогнозируемыми и управляемыми.

Разумеется, полностью избавиться от бумаги в этом случае не удастся, поскольку юридически значимой формой документа по-прежнему считается бумажная. Но процент таких документов в общем объеме относительно невелик, а перевод их в электронную форму как минимум многократно ускорит их поиск и повысит доступность в тех случаях, когда электронной копии для работы достаточно.

Конечно, не все приняли этот переход положительно, но, поверьте, это дело времени. Поучимся, позлимся, поработаем и наступит время, когда мы все будем пользоваться этой системой с удовольствием. Ведь программа предусматривает большие возможности, но они требуют дополнительных финансовых вложений. Сейчас всю прелесть в работе испытывают только сотрудники главного управления, но не за горами подключение дочерних обществ.

Я желаю всем терпения, понимания и уверенности в завтрашнем дне.

Л.М. Балыгина
начальник канцелярии
ОАО «Лентелефонстрой»

ДОКУМЕНТООБОРОТ

МНЕНИЯ

Введение электронного документооборота для меня имеет скорее больше минусов, чем плюсов, так как для регистрации одного документа стало затрачиваться гораздо больше времени. Для регистрации необходимо зайти в учетную запись, ввести логин, пароль, заполнить карточку, прикрепить документ, отправить, дождаться ответа о регистрации, только потом оформить на бланке, отдать на подпись и снова дождаться готовности подписания. Тогда как до введения электронного документооборота регистрация документа сводилась для меня к оформлению документа на бланке, передачи на подпись и получения документа уже с регистрацией. Кроме того, как показал опыт, при сбое сети Интернет вообще невозможно что-либо зарегистрировать.

Е.В. Бондарук,
директор по юридическим вопросам
ОАО «ЛТС»

В административно-хозяйственном отделе небольшой оборот документов, но с введением электронного документооборота повысилась ответственность при подготовке документов, ведь человеческий фактор никто не отменял, тем более, что документ проходит согласование. Когда готовишь какой-либо документ легко найти предыдущие. Больше всего в этой системе мне нравится оперативность прохождения документов. По объему задач меня все устраивает.

Л.В. Галямова,
начальник АХО
ОАО «ЛТС»

Очень скептически относилась к введению электронного документооборота в тот период, когда велись подготовительные работы и тестирование. Мне казалось, что он увеличит время прохождения документов, приведет к путанице. Конечно, о стопроцентной пользе электронного документооборота можно будет говорить, когда весь холдинг будет работать в системе, а также когда будет использоваться электронная подпись. Но, безусловно, шаг правильный, не так страшен черт, как его малюют.

Н.О. Румянцева,
начальник группы по работе
с акционерами и СО
ОАО «ЛТС»

На мой взгляд электронный документооборот имеет ряд существенных плюсов:

1. С его помощью можно отследить у кого (на каком этапе) «зависло» письмо, а это ценно и для исполнителя, который заинтересован в скорейшем подписании документа и для нас - секретарей (мы владеем информацией).

2. В любой момент можно изъять запрашиваемый документ любого срока давности для печати или отправки по электронной почте сотруднику или организации.

3. Дистанционное рассмотрение (подписание, согласование) документа руководителем значительно ускоряет процесс и остаются только формальности.

4. Утверждение некоторых сотрудников «...мы стали заложниками электронного документооборота...», на мой взгляд, скорее проявление негативного отношения ко всему новому, а дублирование действий с документами на бумажном носителе после электронной версии, которое, действительно, имеет место, мне кажется промежуточным этапом в уходе от бумажного носителя для некоторых служб. Время покажет. А вообще не надо негативить! Измените отношение к электронному документообороту и все у Вас наладится с ним.

Н.Ф. Чеглакова
секретарь-референт
ОАО «ЛТС»

Я сталкиваюсь с электронным документооборотом только при работе с документами, непосредственно касающимися ОАО «ЛТС», поэтому много о данной системе сказать не могу. Но, в целом, в СЭД работать удобно и совершенно не сложно. Я считаю, что крупным компаниям целесообразно пользоваться именно системой электронного документооборота, так как это значительно упрощает систематизацию, хранение, позволяет значительно сократить время поиска документов, более полно контролировать как их создание, так и исполнение.

Если бы все организации холдинга были переведены на СЭД и все пользовались бы электронной цифровой подписью, то можно было бы значительно ускорить и упростить весь процесс обмена информацией между ними.

Инга Апрелева
секретарь
ООО «ЛТС»

ЮБИЛЯРЫ

ИРИНА ВАСИЛЬЕВНА ЦЕХОШ



И р и н а Васильевна пришла в коллектив ООО «Лентелефонстрой» в 2010 году и сразу же в корне поменяла принципы работы генподрядной организации. Коллектив стал работать совершенно по-другому, у людей появилась мотивация к работе.

Результаты не заставили себя долго ждать – выручка и рентабельность предприятия год от года улучшались. Свои лучшие качества, такие как целеустремленность, профессионализм, способность работать по 24 часа в сутки, она старается в хорошем смысле слова «навязать» всем сотрудникам предприятия. Нельзя не отметить ещё одно хорошее качество – стремление всегда быть первым – очень помогает нам в решении всех вопросов. От лица всего нашего коллектива желаем Ирине Васильевне здоровья и успехов во всех начинаниях!

В.А. Воронов
заместитель директора по экономике
ООО «ЛТС»

КВОН ДЕ ХАН



Саньку, Александра Петровича, я знаю с 1-ого курса Новосибирского Электротехнического Института связи, то есть с 1974 года более 40 лет из его 60. Это очень яркий, неординарный человек. Я его люблю за то, что он всегда готов прийти, приехать, чтобы встретиться, невзирая

на расстояние, хоть в Новосибирск, хоть на Сахалин, хоть в Москву. Других таких людей, которые готовы все бросить ради встречи с друзьями, я не встречал. Я знаю и очень уважаю всю его семью, знал и очень уважал его маму. Дорогой Саня, гоняй на мотоцикле, путешествуй, расти внуков, люби жизнь, живи вкусно. Я тебя уважаю и люблю.

Г.М. Слуцкий
генеральный директор ОАО «ЛТС»

ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ ВОРОБЬЕВ



16 февраля 2015 года исполнилось 65 лет Олегу Владимировичу Воробьеву, профессору, академику Международной Академии Связи, мастеру связи, нашему неповторимому бывшему заместителю генерального директора по корпоративному управлению, а ныне заведующему кафедрой радиопередающих устройств и средств подвижной связи, декану факультета радиотехнологий связи Санкт-Петербургского государственного университета телекоммуникаций.

Дорогой Олег Владимирович,

Ваше всестороннее дарование проявилось в различных областях: проектировании, строительстве, общественной, научной, преподавательской работе, однако, вся Ваша долгая трудовая жизнь, с завидным постоянством, посвящена одной отрасли - отрасли связи.

Немало сил, профессионализма, творчества отдано многолетней работе в ОАО «Лентелефонстрой». Этот период нашей совместной строительной деятельности был наполнен Вашим талантливым творческим подходом к решению сложных масштабных задач, высокой профессиональной эрудированностью, неукротимой энергией, необыкновенным личным обаянием, удивительной способностью к диалогу. Рядом с Вами работать было интересно, ответственно, приятно и надежно.

Сегодня, Ваши глубокие знания и богатейший опыт, как никогда, востребованы

в образовательном процессе: обучении и воспитании будущих связистов, дальнейшем развитии Вашей любимой отрасли связи.

Способность находить общий язык, взаимопонимание с молодежью, это еще один из Ваших многочисленных талантов.

В одном из разделов сайта Университета о Вас висит отзыв студентов: «Профессор, знающий свое дело!!!» Что может быть дороже уважения и признания учеников!

С Юбилеем Вас, дорогой Олег Владимирович, наш любимый профессор, везде и всегда, знающий свое дело!

Крепкого Вам здоровья, удачи в жизни и огромного личного счастья!

Ю.И. Князева

**заместитель генерального директора
по финансовому контролю
ОАО «ЛТС»**

ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА НЕДЗЕЛЬСКАЯ



Я знаю Татьяну Александровну с самого начала ее работы в организации ООО «Лентелефонстрой – УМ». Работая старшим диспетчером, Татьяна Александровна проявила умение работать с людьми, выслушивать их и принимать правильные решения. Она трудолюбивый и очень переживающий за производство работник. Все эти качества и позволили ей стать заместителем директора по транспорту, а в дальнейшем и директором предприятия ООО «ЛТС-УМ». Также, ей присущи все человеческие качества: доброта, искренность, отзывчивость и понимание.

Н.А. Акимова
заведующая складом
ООО «ЛТС-УМ»

Я знаю Татьяну Александровну с 1998 г., когда она работала старшим диспетчером. Это она порекомендовала мне пойти на работу старшим диспетчером в ООО «ЛТС - СМУ-5», которое стало мне родным, благодаря ее помощи. И именно она научила меня всему тому, что я теперь в совершенстве знаю. Когда произошла реорганизация СМУ-5, Татьяна Александровна взяла меня на работу в ООО «ЛТС-УМ». Вот такой она человек – благородный и отзывчивый.

Е.С. Ипполитова
инженер по охране труда
ООО «ЛТС-УМ»

Нам посчастливилось трудиться под Вашим началом, уважаемая Татьяна Александровна. Более справедливого, профессионального, внимательного начальника, чем Вы, просто нет. Поэтому Ваш юбилей — и наш праздник. Благодаря Вашей энергии, оптимизму и жизнелюбию, все мы стали ближе и роднее друг другу. Оставайтесь всегда таким же лидером, настоящим человеком-светом, и пусть в Вашей жизни будет ещё много юбилеев!

Е.М. Войцеховская
старший инспектор по кадрам
ООО «ЛТС-УМ»

СО ЕН ТЕ



Мой коллега и товарищ, Со Ен Те, «в миру» Иван Иванович из тех сотрудников, которые не на виду, но именно такие, как он и цементируют коллектив, являются его «атлантами», на которых и держится ЛТС.

Со Ен Те достался мне по наследству. Руководитель, которого я сменил на должности директора ООО «ЛТС - УПТК», спросил меня: «Иванычато, оставишь? - Конечно», - ответил я, и ни разу за 6 лет совместной работы не пожалел об этом. С четкой позицией по любому вопросу, хороший организатор, честный, порядочный человек. Ответственность – это Иван Иванович. Конечно, восточный менталитет

проявляется в общении, но скромность и отзывчивость не всегда вредят работе.

Не работой одной сплочивается коллектив. Вот и мы с коллегами решили сплотиться за дружеским обедом. Иван Иванович заказал столик по телефону на 19-00, но сам по какой-то причине немного опоздал. Захожу в ресторан, говорю администратору: «Заказ на 19-00». Она в ответ: «Вы Иван Иванович?». Я делаю обиженный вид и спрашиваю: «Что я похож на Ивана Ивановича?» Она внимательно посмотрела на меня и говорит: «Да не очень». Я: «Вот придет Иван Иванович, и Вы сразу поймете, что это он». Тут заходит Со Ен Те и я говорю: «Вот и Иван Иванович!» Что было с девушкой... Смеялись долго и получили скидку 10%.

Хотя может я и не объективен к Со Ен Те, ведь мы с ним земляки, с Сахалина. Сахалинцы - порода особая, любят пострадать за справедливость.

Б. Р. Кантор

директор ООО «ЛТС-УПТК», 2001-2006

ВЯЧЕСЛАВ СЕРГЕЕВИЧ ВОРОНКОВ



Воронков Вячеслав Сергеевич родился 26 сентября 1955г. в п. Долгий Урицкого района Орловской области. Семья была большая: родители, пятеро старших сестер и он, младший брат. Отец был трактористом, мать хлопотала по дому, приглядывала за детьми. Трудиться

Вячеслав Сергеевич научился рано. С пяти лет приходилось помогать родителям вести большое хозяйство. И огороды, и скотина, все требовало заботы и ухода. Детство и юность провел на Орловщине.

Окончив школу, поступил в Орловский техникум железнодорожного транспорта. Учился Вячеслав Сергеевич хорошо, но без особой тяги сидеть на скучных лекциях. По натуре он был сорванцом, поэтому поведение и прилежность в учебе страдали, но это не помешало, успешно пройдя обучение, в июне 1975г. получить диплом по специальности "Районная электрическая связь и электрификация".

Освоение профессии Вячеслав Сергеевич начал в 1974г. в Урицком узле связи монтером 3 разряда. После прохождения производственной практики в январе 1975г. ему был присвоен 4 разряд. В ноябре

этого же года он был призван на службу в ряды Советской Армии. Во время несения службы Вячеслав Сергеевич так же продолжал осваивать профессию связиста. Так в г. Грозном со своими сослуживцами они монтировали АТС. После увольнения из армии в 1977г. Вячеслав Сергеевич по распределению был направлен на Камчатку. Там он занял должность электромеханика связи в Усть-Большерецком ЛТЦ-2. За три года работы он внес множество рационализаторских предложений по улучшению работы местной АТС. В 1979г. с его участием удалось запустить канал телевидения в районе.

Уже в 1980г. Вячеслав Сергеевич получает должность заместителя начальника цеха, а в 1981г. он стал начальником линейно-технического цеха. За время успешной и продуктивной работы в Усть-Большерецком узле связи Вячеслав Сергеевич получил много почетных грамот и значков "Победитель соцсоревнований". В 1990г. он был назначен начальником Быстринского районного узла связи в п. Эссо Камчатской обл. За годы работы на этом посту Вячеславом Сергеевичем было проведено много мероприятий по улучшению работы в системе связи. Кроме того, он курировал работу тепличного хозяйства, которое было подведомственно Быстринскому узлу связи. Продукция этого хозяйства была известна и любима на всей территории Камчатской области.

В 1998г. Вячеслав Сергеевич был назначен

на должность директора филиала ПМК-6 ОАО "Дальсвязьстрой". Основной сферой деятельности организации были работы по рытью трубопроводных траншей, по установке и монтажу телефонных линий. С чем предприятие прекрасно справлялось под руководством всегда исполнительного и нацеленного на результат директора. За годы работы в ПМК-6 Вячеславом Сергеевичем была налажена работа всех структур подразделения, прекращены задержки выплат зарплаты, техническая база была пополнена достаточным количеством исправной техники, налажены контакты и тесное сотрудничество с партнерскими организациями. В срок и успешно осваивались новые объекты, выполнялись сложные работы.

В октябре 2003г. Вячеслав Сергеевич с семьей переехал жить в г. Санкт-Петербург, где с 2004г. был принят на должность руководителя проекта в ООО «Лентелефонстрой – СМУ-2». С 2008г. переведен на должность заместителя директора по общим вопросам кем и работает по настоящее время.

Работая на Камчатке, Вячеслав Сергеевич сталкивался с разными трудностями: отсутствие техническо-материальной базы, нехватка квалифицированного персонала, сложные природные и климатические условия для проведения работ. Но отличное знание дела, целеустремленность, настойчивость в преодолении возникающих проблем и трудностей, помогли ему добиться отличных результатов и заработать репутацию человека способного браться за выполнение сложных задач и справляться с ними вполне успешно. Так, учитывая многолетний опыт и склад характера Вячеслава Сергеевича, руководством СМУ-2 он был назначен руководителем строительства трассы «Ленск-

Братск», где выполнялись работы по прокладке ВОК параллельно действующего нефтепровода, по заказу ОАО «Связьтранснефть».

Трасса ВОЛП проходила по территориям Ленского улуса Республики Саха (Якутия). Основные виды выполняемых работ были: прокладка кабеля в грунт, подвес кабеля на опоры ВЛ-10 кВ, ВЛ-6 кВ, установка опор освещения, монтаж муфт, устройство отводов на ПКУ, монтаж оптических кроссов, переходы через искусственные препятствия методом ГНБ, установка опор освещения, железобетонных опор, прокладка ВОК по территориям НПС, вырубка леса. Работа была сложная и для Вячеслава Сергеевича, как для руководителя, и для его подчиненных. Кроме суровых климатических условий трудности были обусловлены отсутствием подъездных дорог (дороги только платные), отдаленность объекта от населенных пунктов, трудности по доставке ГСМ и материалов, завышенные требования Заказчика к качеству и технологии производимых работ. Но совместно с коллективом все проблемы были решены, работы планомерно выполнены в полном объеме.

Строительство еще не завершено, но, к сожалению, Вячеслав Сергеевич по состоянию здоровья не смог продолжить участия в этом проекте. Ныне он снова трудится на своем посту в СМУ-2, помогает решать вопросы по снабжению рабочего процесса всем необходимым: материалами, техническими средствами, инструментами и различным оборудованием.

О. Ю. Евстафьев
старший производитель работ
ООО «ЛТС - СМУ-2»

ЛЮБОВЬ ВАСИЛЬЕВНА ГАЛЯМОВА



В ее трудовой книжке всего две записи: «Красный маяк», которому она отдала много лет работы и компания «Лентелефонстрой».

Это говорит о постоянстве и большой ответственности.

9 августа 2001 года Любовь Васильевна перешагнула порог компании Лентелефонстрой. Ее взяли на должность заведующей архивом. Правда, архива самого еще не было, а была «свалка» документов. В очень тяжелых условиях пришлось Любови Васильевне приводить в порядок документы всего треста. Не было ни условий хранения, ни нормального кабинета.

Много трудностей преодолела Любовь Васильевна и благодарность не заставила себя долго ждать. Ведь порядок в архивных документах – это прежде всего пенсии рабочих. Навела порядок в архиве и передала его в надежные руки.

Новый виток в работе – начальник административно-хозяйственного отдела. Ну, тут ей нет равных. Вот говорят: «Человек на своем месте» – это про Гальямову Любовь Васильевну. Одним словом – хозяйка.

Дорогая Любаша, с Юбилеем! Желаю тебе крепкого здоровья, счастья и еще много лет оставаться нужной компании Лентелефонстрой.

Л.М. Балыгина
начальник канцелярии ОАО «ЛТС»

ЧТОБЫ ПОМНИЛИ

Мы вспоминаем тех, кто оставил след в истории Лентелефонстроя.

Сегодня речь пойдет о Валерии Вениаминовиче Хабарове, Владимире Георгиевиче Ночевнове, Николае Матвеевиче Ковалько, Валентине Викторовиче Мохнаткине, Вадиме Борисовиче Козыреве.

К сожалению, их уже нет с нами, но дело их живо и память о них жива.



**Валерий Вениаминович
Хабаров**
директор СМУ-5
1986 - 1998 гг.

Вся моя производственная, да и личная жизнь, связана с этим человеком, с момента нашего знакомства в 1980 году и до его кончины в 2012 году. Более профессионального и всесторонне грамотного человека я в своей жизни больше не встречал. В молодости, я восхищался его технической эрудицией, работоспособностью и полным отсутствием снобизма к молодым сотрудникам. Позже я восхищался его умением работать с людьми. В тяжелейшие годы начала 90-х – его умением находить выход из неожиданных ситуаций. Много лет Валерий Вениаминович руководил СМУ-5, в т.ч. в самые тяжелые годы. Он четко понимал, что для выживания в те годы необходимы новые неординарные технические решения. Благодаря Хабарову в стране появилась технология пневмопрокладки в п/эт трубы, внедрена технология ЗМ «Крона», «Морель», в ЛТС появились современные мехколонны. С большой любовью и интересом Валерий Вениаминович занимался подготовкой молодой смены. Сегодня его воспитанники работают не только в России, но и во многих странах зарубежья. Я очень благодарен судьбе, что она связала меня с моим учителем.

В.Ш. Детинко
первый заместитель генерального директора - директор по подрядной деятельности ОАО «ЛТС», директор ООО «ЛТС - СМУ-5» 1995 - 2007 гг.



**Вадим Борисович
Козырев**
директор
Опытного завода
1992 – 2003гг.

Вадим Борисович не боялся делать ставку на молодежь. Я только пришел из института в конструкторский отдел, заместителем начальника конструкторского отдела, начальником я стал до 25 лет. Ему не обязательно было сажать человека с богатым опытом на это место, он давал молодым возможность попробовать себя и посмотреть, что из этого получится. При Козыреве Вадиме Борисовиче в конструкторском отделе было много инноваций. Раньше использовались кульманы, на которых делались чертежи, эскизы, благодаря Вадиму Борисовичу впервые появилось трехмерное моделирование. Он был человеком, который не боится всего нового, в нем не было зашоренности. Он отправлял людей на обучение, повышение квалификации. Конструкторы проходили курсы компьютерной графики, люди развивались и развивалось предприятие.

Е.Е. Михалев
*начальник производства УКО
ООО «ЛТС - Опытный завод»*

Козырев Вадим Борисович был аккуратным во всех отношениях человеком. Любил природу и заботился об окружающем мире. Именно под его руководством был нанят озеленитель и обустроена территория завода. Старые деревья уничтожили, разбили газоны, сделали цветочную клумбу, развели цветы, поставили беседку. Появился уголок для отдыха сотрудников в теплое время года.

В.П. Коврижина
*начальник участка ЖБИ
ООО «ЛТС - Опытный завод»*



**Валентин Викторович
Мохнаткин**
заместитель директора
Опытного завода, УПТК
1996 – 2007гг.

Не так много времени прошло с тех пор, как на Опытный завод пришел совсем не опытный в коммерческих вопросах офицер ПВО в запасе, В.В. Мохнаткин. Первое время казалось, что этот человек обладает только одним достоинством – зычным голосом. Но изменения происходили стремительно. Уже через 2-3 месяца мы с Валентином Викторовичем беседовали на одном языке, а через некоторое время, после моего назначения директором ООО «ЛТС - УПТК», я пригласил его своим замом. Валентин Викторович оказался человеком очень обучаемым, причем стремление к самообучению было у него в крови. На это накладывалось армейское воспитание – ответственность, порядочность, коммуникабельность. Кумулятивный эффект. Не было нерешенных задач, поручения выполнялись как приказ.

Но говорить о Вале как об исполнительном зама было бы не верно, он был не просто исполнителем, хотя был при исполнении 24 часа в сутки. Решая любой вопрос, делал запас на будущее, выстраивая эффективные отношения, как с заказчиком, так и с поставщиками.

Нельзя не вспомнить о Валентине Викторовиче вне работы. Замечательная семья, жена и дочь, ради которых он жил. Валентин был, безусловно, максималистом. Достаточно вспомнить, что он освоил горные лыжи. Проблема возникла только с подбором костюма. Продавщица в спорттоварах утверждала, что горнолыжников такого (58-го) размера не бывает... «Как не бывает» - ответил Валентин Викторович – «Вот же я ...»

Но главной заслугой Валентина Викторовича было создание высокоэффективной команды УПТК, где у каждого был свой сектор ответственности, и полная взаимозаменяемость. Валентин Викторович был безусловным лидером и хорошим организатором.

Б. Р. Кантор
директор ООО «ЛТС-УПТК», 2001-2006 гг.

О Валентине Викторовиче только положительные воспоминания, он был душой компании. Я какое-то время работал его заместителем, он был отличным специалистом, компетентный, ответственный. Талантливый руководитель. К сожалению, немного пришлось поработать вместе.

Со Ен Те
заместитель директора
ООО «ЛТС – Опытный завод»

Валентин Викторович сначала работал в финансовом отделе, а потом в коммерческом, умел со всеми договориться, с любыми заказчиками. Его все уважали, и заказов было много. Как военный человек очень четко ставил цели и задачи, в тоже время отличался гибкостью ума. Он был очень отзывчивым, всем помогал - коллегам, подчиненным. Доброжелательный, человечный. Производство мог настроить на нужный лад. Когда делали кроссовое оборудование, много нового было, и он сам помогал нам разбираться.

В. П. Коврижина
начальник участка ЖБИ
ООО «ЛТС – Опытный завод»

Валентин Викторович Мохнаткин был строгим руководителем, но к нему можно было обратиться по любому вопросу. Простой, понимающий, легко решал любые вопросы, проблемы, как производственные, так и в коллективе.

И. И. Мартынова
главный конструктор
ООО «ЛТС – Опытный завод»

Он был прекрасным организатором, собирал вокруг себя людей. Я помню такой случай. Руководство дало задание сдавать нормы ГТО. И вот он организовал день здоровья. Он вместе с другими директорами и начальниками бежал кросс на перегонки.

И. И. Осипова
начальник отдела материально-технического снабжения
ООО «ЛТС – Опытный завод»



Владимир Георгиевич
Ноченов
директор СМУ-1
1995 – 2001гг.

Прораб СМУ-2, начальник участка СМУ-2, директор СМУ-1. Мой товарищ. Самый яркий, самый неординарный директор СМУ из всех моих знаковых директоров, а их много у меня. Оказавшись в 1996 году в совсем новом для себя коллективе, в течение полугода стал не только уважаемым директором, но и просто любимцем всех, от замов и прорабов до слесарей и разнорабочих. Помогал всем, в том числе и личными средствами. Не помню точно, но, по-моему, и не уволил никого. Он всегда и во всем был первым. Первым открыл частное предприятие, первым купил роскошную машину, первым посетил экзотические страны. Сила его обаяния была такова, что ему не мог отказать никто, ни сотрудники, ни руководители, ни заказчики, ни инспектора ГАИ. Он очень любил и ценил друзей, иногда прощал даже предательство. Очень ранняя кончина лишила всех нас такого товарища.

В.Ш. Детинко
первый заместитель генерального директора - директор по подрядной
деятельности ОАО «ЛТС», директор ООО «ЛТС - СМУ-5» 1995 - 2007 гг.



Николай Матвеевич
Ковалько
директор
Управления механизации
Управления механизации -2
1993 -2009гг.

В сентябре 1994 года я пришла на работу в ООО «Лентелефонстрой - УМ» на должность старшего кассира. Хочу сказать, что замечательный коллектив во главе с директором Н.М. Ковалько и главным бухгалтером Н.М. Сидоренко приняли меня очень доброжелательно. Огромное им за это спасибо (23года до этого я проработала на заводе ЛенТоргМаш). С 1994 по 2008 годы, благодаря Николаю Матвеевичу, я прошла путь от бухгалтера до заместителя директора по эксплуатации. Скажу, что характер Ковалько Н.М. не «сахар» - доставалось, но это и правильно. Сегодня мы стараемся работать так, как было при нем, вспоминая все самое хорошее. Помимо работы нас связывали очень теплые дружеские отношения. С горечью и болью я узнала о его болезни.

К большому сожалению, в июне 2014г. Н.М. Ковалько не стало. Светлая и вечная ему память.

Т.А. Недзельская
директор ООО «ЛТС - УМ»

ПОСВЯЩАЕТСЯ

70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941—1945 ГОДОВ

В год 70-летия окончания Великой Отечественной Войны хочется почтить память наших близких участвовавших в военных действиях, поблагодарить и поздравить ветеранов.

Трудно переоценить вклад связистов в дело полного снятия блокады Ленинграда. С первых часов войны на их плечи легли несколько важнейших задач: обеспечение связи фронта с тылом и связи, необходимой для жизнедеятельности города. В годы блокады активно использовалась городская сеть подземных кабельных линий и загородные линии связи, на основе которых была создана надежная система проводной связи. Без связи невозможна была бы координация военных сил, управление войсками, взаимодействие между армиями Ленинградского фронта, штабами авиации и другими подразделениями. Обеспечение связи в боевой обстановке требовало высокого мастерства и храбрости.

Связь, в широком понимании этого слова, помогала поддерживать боевой дух, пока она есть – есть и надежда в сердцах людей.

Имели место как трудовые, так и военные подвиги связистов. Во всех боях и наступательных операциях наших войск, связисты проявляли отвагу, находчивость и обеспечивали надежную связь командованию. Вместе со стрелковыми подразделениями участвовали в отражении контратак противника.

Во время бомбежек Ленинграда больше половины кабельной сети было разрушено и связисты незамедлительно приступили к восстановлению и ремонту. С этой целью было организовано строительно-монтажное управление «Лентелефонстрой», а значит благодаря нашим ветеранам, блокадникам, связистам была заново налажена и расширена телефонная связь в Ленинграде.

Мы гордимся мужеством, стойкостью и силой духа переживших войну. Пусть с почтением и благодарностью передается память о героизме отцов и дедов из поколения в поколение.

В связи с прошедшим праздником полного снятия блокады Ленинграда стоит отметить, что в рядах ветеранов Лентелефонстроя есть те, на чью долю выпало пережить тяготы и лишения блокадных лет. С гордостью и почтением назовем их имена

Азина Галина Васильевна
Баранова Евгения Алексеевна
Васильев Евгений Николаевич
Васильева Мария Андреевна
Галигузов Станислав Кузьмич
Григорьянц Вадим Мушехович
Дворецкий Виктор Кириллович
Драчева Елена Ивановна
Егорова Галина Петровна
Звонарева Галина Николаевна
Исаков Валерий Семенович
Киселева Людмила Михайловна
Королева Валентина Васильевна
Куновский Валерий Григорьевич
Лебедева Тамара Михайловна
Левитин Михаил Матвеевич
Мачихин Виктор Иванович
Портофей Нонна Ивановна
Прудинский Владимир Семенович
Семенов Михаил Иванович
Смирнова Римма Алексеевна
Чарный Цалель Моисеевич
Чечулина Наталья Дмитриевна
Чистякова Антонина Николаевна
Французова Елена Васильевна
Сергядо Элеонора Клементьевна -
награждена медалью
«За оборону Ленинграда»

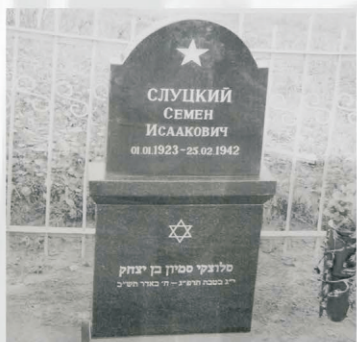
Жить и работать, расти и взрослеть в осажденном городе - это подвиг. На долю ленинградцев выпали тяжелые испытания, но они не сломали волю к победе.

**Вспомним всех поимённо,
Горем вспомним своим...**

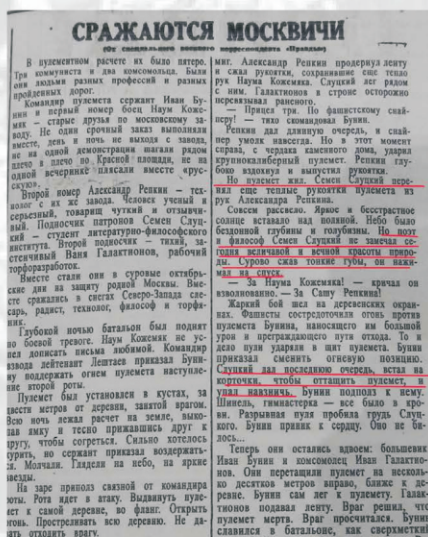
**Это нужно -
не мёртвым!**

Это надо - живым!

**Роберт Рождественский
поэма «Реквием»**



Каждую семью в России опалила Война. Каждую, в том числе и мою. Многие мои родственники, в том числе и маленькие дети, погибли от рук оккупантов и от рук их помощников. Я никогда не забуду это и никогда не прощу, как бы не пытались сейчас на Украине переписать историю. Не прощу никогда. Мой родной дядя Семен Слуцкий в 18 лет ушел добровольцем со студенческой скамьи на фронт пулеметчиком. Он был студентом литературно-философского института г. Москвы. О том, как он героически погиб написано в газете «Правда»



за 8 мая 1942 г. Копия этой газеты хранится в нашей семье. Есть она и у меня. Когда читаешь статью, наворачиваются слезы, он был братом моего отца. Мне удалось разыскать его захоронение и увековечить память - установить памятник. Это было нелегко, но когда это удалось, я считал себя самым счастливым человеком. Жаль, что это не увидели ни мои бабушка с дедушкой, ни мой отец. Зато, я туда вожу своих детей, и это самое лучшее патриотическое воспитание.

Я нашел на сайте награжденные листы на моего деда, о том, что он прошел всю войну командиром Санитарного поезда. Был очень уважаемым человеком в г. Орле. Но никогда не любил вспоминать о войне. И я только после его смерти узнал, сколько у него наград.

Для чего я это пишу, не знаю. Меня попросили. Вернее знаю. Пока мы помним о них, нас не победить. Если смогли они, то сможем и мы. В случае чего. Сейчас не просто, но наши отцы и деды прошли славный путь, если нужно мы его повторим. Если не мы, то наши дети. Как-то так.

**Григорий Моисеевич Слуцкий
генеральный директор ОАО «ЛТС»**

Мой дед – Плетенец Иван Федорович, рядовой, пропал без вести в конце апреля 1945 года под Берлином.

Мой отец – Брусенский Николай Дмитриевич. Воевал в карело-финскую войну и закончил войну в Вене в звании старший сержант. Был награжден медалями: «За боевые заслуги», «За взятие Будапешта», «За взятия Белграда», «За победу над Германией».

Отец моего мужа Скляревский Николай Александрович, майор, воевал на Северном Кавказе. Он награжден орденами: Боевого Красного Знамени, Боевой Красной Звезды. Медали: «За боевые заслуги», «За победу над Германией».

Мама моего мужа Ларина Нина Ивановна - лейтенант медицинской службы. Участник боевых действий. Работала операционной сестрой в госпитале. Имеет орден Отечественной войны и медаль «За победу над Германией».

**Виктория Николаевна Скляревская
технолог ООО «ЛТС - Проект»**

Дед - Никифор Сидорович Воробьев в первые годы Великой Отечественной войны был комиссаром Шалыгинского партизанского отряда, активно действовавшего в Сумской области. Позже воевал в рядах Красной Армии, а погиб он в бою на Курской дуге...

Отец - Владимир Никифорович Воробьев в начале войны был с семьей эвакуирован. Он был старшим в семье, где четверо детей. В Джусалы – райцентре Кзыл-Ординской области с матерью и

70-ЛЕТ ПОБЕДЫ

сестрой был определен на работу на механический завод, где изготавливали мины для фронта. Из-за тягот войны в четырехлетнем возрасте умерла его сестра...

В 17 лет, в январе 1943 г. он был призван в ряды Красной Армии и зачислен в разведроту 63-й механизированной бригады 7-ого механизированного корпуса. Бригада в составе 2-ого и 3-ого Украинских фронтов участвовала в освобождении Украины, Молдавии, Румынии, Болгарии и Венгрии от фашистских захватчиков.

Первой наградой был орден Красной звезды в Яско-Кишиневской операции. В Венгрии

получил медаль «За отвагу». Там на аэродроме в городе Дебрецен удалось захватить самолет с фашистскими летчиками, пытавшимися взлететь. День Победы он встретил сержантом в Чехословакии.

Своим отцом я горжусь, он для меня с детства был идеалом. Ныне генерал-майор в отставке. Последнее место работы – начальник Разведуправления Группы Советских войск в Германии. Долгое время – председатель Военно-исторического Общества республики Беларусь.

Олег Владимирович Воробьев
заместитель генерального директора – директор по корпоративному управлению, 2003-2012 гг. ОАО «ЛТС»

Человек чести и долга, солдат и генерал

Сегодня генерал-майор в отставке Владимир Воробьев, проживающий в городе Яске-Купальске, отмечает 70 лет со дня рождения первого заместителя Ставки Советов, работавшего в разведотделе тыла, и полного кавалера фашистских орденов на фронте Великой Отечественной войны.



Олег Владимирович Воробьев в отставке.

Владимир Воробьев, до войны инженер-механик в Яске-Купальске, в 1943 году был призван в ряды Красной Армии и зачислен в разведроту 63-й механизированной бригады 7-ого механизированного корпуса.

Первой наградой был орден Красной звезды в Яско-Кишиневской операции. В Венгрии



Владимир Воробьев в отставке.

Великая Отечественная война оставила свой след в жизни каждой семьи. Наша семья не исключение. Мой прадед со стороны отца Дмитрий перед самой войной приехал на заработки из Украины в г. Ленинград. Он устроился на работу на Кожевенный завод, расположенный на Васильевском острове, получил комнату, затем к нему приехала моя прабабушка Мария, временно оставив свою дочь (мою бабушку) на Украине, а через 2 дня началась война.

Прадед был призван на военную службу с самого начала войны, пропал без вести в боях на Пулковских высотах. Прабабушка Мария пережила



Дед - Глушко Никита Николаевич 1898 года рождения, был призван в августе 1941 года Канским РВК (Красноярский край) в стрелковую дивизию 382 рядовым. Он погиб в январе 1942 года в тяжелых боях за Спасскую Полисть, Мясной бор (382 стрелковая вела бои в данной местности, в Новгородской области).

блокаду Ленинграда, только после окончания войны смогла вернуться к дочери домой на Украину.

Несмотря на то, что мой отец, его брат и сестра, впоследствии учились и остались жить и работать в Ленинграде, моя прабабушка никогда в Ленинград больше не приезжала, сколько бы ее не приглашали. Все говорила, что боится, что как только она приедет снова начнется война.

Екатерина Васильевна Бондарук
директор по юридическим вопросам ОАО «ЛТС»

Дядя - Глушко Андрей Никитович 1923 года рождения, так же был призван в августе 1941 года Канским РВК (Красноярский край) в стрелковую дивизию 382 рядовым. Он окончил школу танкистов, погиб в январе 1942 года в жесточайших боях за Спасскую Полисть.

382 дивизия была сформирована осенью 1941 года. На 1 ноября 1941 года входила в состав Сибирского Военного Округа и дислоцировалась в Канске. Согласно Директиве Ставки ВГК № 004276 командующего войсками СибВО о формировании

59-й резервной армии от 2 ноября 1941 года, дивизия была включена в состав 59-й резервной



армии. В декабре 1941 года входила в состав сформированной 59-й армии Волховского фронта.

Дед (по матери) Кутузов Иван Осипович, 1895 года рождения – пропал без вести на Брянском фронте;

Мать – Жукова Полина Ивановна, 1922 года рождения – водитель автомашины войск МПВО, неоднократно ездила по дороге Жизни; награждена медалями «За оборону Ленинграда», «За победу над Германией», орденом Великой Отечественной Войны; всю блокаду провела в Ленинграде; умерла в 1993 г.

К сожалению, большая часть военной биографии дедушки неизвестна, этот рассказ – то, что помнит мой отец. Мой дед Колин Максим Ефремович - родился 18 августа 1925 года в городе Николаеве (не известно, какая это область или республика СССР). В начале войны ему удалось уйти в партизанский отряд, а позже его направили на ускоренные курсы младших командиров в «Гороховецкие лагеря». После окончания курсов ему было присвоено звание младшего лейтенанта, и он был направлен на фронт в район города Курска, а точнее, в район деревни Поныри. Первое ранение дедушка получил в составе разведывательного взвода на Белорусском фронте. После освобождения Беларуси с боями он продвигался со своими солдатами по Прибалтике и Польше, в составе группы советских войск участвовал в штурме Берлина. При этом в конце апреля 1945 года дедушка получил тяжелое осколочное ранение грудной клетки и был отправлен в военный госпиталь в Подмосковье. Там он впервые повстречался со своей будущей супругой, в девичестве – Наумовой Прасковьей

Боевое крещение приняла 17 января 1941 года, ее воины атаковали деревню Спасская Полисть и железнодорожную ветку Чудово – Любань.

Мама - Глушко (Кекелева) Раиса Никитична 1927 года рождения, с 16 лет работала на Канском заводе по выпуску военной продукции. В 1946 году награждена, как работник тыла Медалью «За Победу над Германией», в дальнейшем приравнена к участникам ВОВ.

Олег Михайлович Кекелев
начальник отдела управления
охраной труда ОАО «ЛТС»

Отец – Гасанов Исмаил Исмаилович, 1912 года рождения, участник войны с белофиннами, участник ВОВ, водитель, награжден двумя орденами Красного Знамени, медалью «За оборону Ленинграда», «За победу над Германией»; умер в 1985 г.

Борис Исмаилович Гасанов
начальник транспортного участка
ООО «ЛТС - Опытный завод»

Кузьминичной. В послевоенные годы семья жила на родине бабушки в Ивановской области. Дед работал на заводе начальником смены военизированной охраны, а бабушка - ткачихой на фабрике.

Позже они переехали в Москву, где получили комнату в рабочем общежитии, дедушка также работал в военизированной охране, а бабушка на одной из московских ткацких фабрик. К тому времени у деда ухудшилось здоровье, и врачи рекомендовали переехать в местность с сухим климатом и чистым воздухом, подальше от промышленных предприятий. В результате дедушка с бабушкой переехали на Целину, в Карагандинскую область, где родился их первый ребенок – мой отец, а затем еще трое. В дальнейшем их семья переехала в Кустанайскую область, позже дедушка получил 2-ю группу инвалидности и не мог работать, умер он после операции в возрасте 54 лет, немного не дожив до моего рождения.

Ольга Валерьевна Колина
ведущий экономист ОАО «ЛТС»

70-ЛЕТ ПОБЕДЫ



Моя бабушка Григорьева Генесса Фроимовна (1920-2013) родилась в г. Переяслав-Хмельницкой Киевской области.

Молодой девушкой участвовала в Великой Отечественной войне и внесла свой вклад в нашу Победу.

Старшина. Участник Сталинградской битвы. Воевала в составе частей МПВО Сталинградского фронта (412 Отдельный городской батальон МПВО НКВД СССР в должности командира взвода Медсанроты).

Награждена орденом Отечественной войны второй степени, медалями «За оборону Сталинграда», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.».

Рассказывать про войну не любила, видимо это были слишком тяжелые воспоминания, запомнились только слова «я ходила по колено в крови...»

После войны в тяжелые годы восстановления разрушенного войной народного хозяйства сумела закончить институт и стала одним из ведущих специалистов Ленинградского Электротехнического Завода в области электромагнитных расчётов и проектирования асинхронных машин.

Дина Александровна Забелло
инженер 1 категории
ООО «ЛТС - Проект»

Мой прадед Лесников Тимофей Михайлович 1904 года рождения, воевал на Белорусском фронте. В 1944 году он был тяжело ранен. Его жена, Лесникова Антонина Ивановна, была эвакуирована на Урал, где всю войну работала на военном заводе по изготовлению снарядов. Она была награждена медалью за «Доблестный труд в Великой Отечественной Войне». После войны прадед забрал семью с Урала и вернулся в Ленинградскую область.

Мой дед Галахов Александр Иванович был призван на фронт в 1944 году в возрасте 17 лет. Был награжден медалью «За победу над Германией в Великой отечественной Войне 1941-1945».

Родственники по линии отца находились в блокадном Ленинграде. Прадед погиб в ополчении, защищая Ленинград. Прабабушка и бабушка пережили всю блокаду, а ее брат погиб от голода.

Дарья Викторовна Сергеева
помощник генерального директора
ОАО «ЛТС»

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

День Победы, как он был от нас далёк,
Как в костре потухшем таял уголёк.
Были вёрсты, обгорелые, в пыли,
Этот день мы приближали, как могли.

(припев)
Этот День Победы
Порохом пропах,
Это праздник
С сединою на висках.
Это радость
Со слезами на глазах.
День Победы!
День Победы!
День Победы!

Дни и ночи у мартеновских печей
Не смыкала наша Родина очей.
Дни и ночи битву трудную вели -
Этот день мы приближали, как могли.

(припев)
Этот День Победы
Порохом пропах,
Это праздник
С сединою на висках.
Это радость
Со слезами на глазах.
День Победы!
День Победы!
День Победы!

Здравствуй, мама, возвратились мы не все...
Босиком бы пробежаться по росе.
Пол Европы, прошагали, пол Земли,
Этот день мы приближали, как могли.

(припев)
Этот День Победы
Порохом пропах,
Это праздник
С сединою на висках.
Это радость
Со слезами на глазах.
День Победы!
День Победы!
День Победы!

*стихи В. Харитоновой,
музыка Д. Тухманова.*

ПОЗДРАВЛЯЕМ
мужчин холдинга - с Днем защитника отечества,
милых дам - с Международным женским днем!
Как здорово, что каждый год мы встречаем эти
праздники вместе!
23 февраля и 8 марта





